Приложение №1

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждение "Лукояновский педагогический колледж им. А.М. Горького"

_____ /А.И. Сайгин/

03 октября 2023 г.

СОГЛАСОВАН:

_____

_____

_____ /_____/

"____"_____ 2023 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждение "Лукояновский педагогический колледж им. А.М. Горького" на 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников целевой модели наставничества				
1.1	Назначение кураторов внедрения ЦМН в ГБПОУ ЛПК (далее – кураторы внедрения ЦМН). При необходимости создание рабочей группы реализации ЦМН.	01 февраля далее – при необходимости	Директор	Приказ образовательной организации
1.2	Разработка дорожной карты реализации ЦМН в ГБПОУ ЛПК на 2023-2024 год.	До 15 февраля.	Куратор внедрения Целевой модели наставничества	Дорожная карта сформирована
1.3	Разработка и утверждение положения о программе наставничества в ГБПОУ ЛПК	До 15 февраля	Куратор внедрения Целевой модели наставничества	Утверждено положение о программе наставничества

1.4	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала ГБПОУ ЛПК.	При необходимости в течение всего периода реализации ЦМН	Директор	Организационно-распорядительная документация сформирована
2.	**Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества**			
2.1	Заключение соглашений с организациями – партнерами по внедрению ЦМН в 2023-2024 гг.	В течение года	Директор	Соглашения с организациями - партнерами
2.2	Формирование и актуализация перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества.	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения Целевой модели наставничества	Сформирован перечень партнерских организаций
2.3	Разработка программно-методических материалов на уровне ГБПОУ ЛПК, необходимых для реализации ЦМН.	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения Целевой модели наставничества	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН сформированы
2.4	Организация и проведение информационно-просветительской кампании популяризации ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций, участников ЦМН.	В течение всего периода реализации ЦМН	Заведующие отделениями по специальностям	Информационная кампания (актуальная информация на официальных сайтах, в группах в социальных сетях) осуществлена
2.5	Реализация ЦМН в ГБПОУ ЛПК, включая обязательные этапы: - Подготовка условий для реализации программы ЦМН; - Формирование и актуализация базы наставляемых; - Формирование и актуализация базы наставников; - Отбор и обучение наставников; - Формирование наставнических пар или групп; - Организация работы наставнических пар или групп; - Завершение наставничества.	В соответствии со сроками реализации	Куратор, рабочая группа реализации ЦМН ГБПОУ ЛПК	Программа ЦМН с перспективой продолжения цикла реализована
3.	**Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий**			
3.1	Участие в образовательных треках «НаставНичество52» в рамках областного проекта «#ВоспитательНО».	Февраль, апрель	Куратор, рабочая группа реализации ЦМН	Участие в обучающих семинарах по реализации ЦМН

3.2	Участие в областном конкурсе «Наставник года – 2022».	Сентябрь – декабрь	Куратор внедрения Целевой модели наставничества	Участие в конкурсе «Наставник года – 2022»
3.3	Участие в межрегиональном форуме по реализации ЦМН.	Декабрь		Участие в региональном форуме по реализации ЦМН
4.	**Мониторинг и оценка результатов реализации ЦМН** *(в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)*			
4.1	Оценка мониторинга реализации ЦМН.	май декабрь	Куратор внедрения Целевой модели наставничества	Сформированы данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся, молодых специалистов и педагогов в различные формы наставничества
4.2	Оценка качества реализации программ наставничества в рамках реализации ЦМН, включая оценку мотивационно-личностного, компетентного, профессионального роста участников ЦМН.	май декабрь	Куратор внедрения Целевой модели наставничества, заведующие отделениями по специальностям	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с методическими рекомендациями по внедрению ЦМН