

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
**"Лукояновский педагогический колледж им. А.М.Горького"**  
**(ГБПОУ ЛПК)**

**План работы  
Службы содействия трудоустройству выпускников  
в 2024-2025 учебном году**

г. Лукоянов 2024 г.

**Состав службы:**

Серикова О.Ю., заместитель директора по УПР, ответственный за работу службы;

Смолькова В.Н., и.о. зав. отделением по специальности 49.02.01 Физическая культура;

Голубятникова Г.А., зав. отделением по специальностям 44.02.02 Преподавание в начальных классах, 09.02.07 Информационные системы и программирование;

Тимофеева Т.В., и.о. зав. отделением по специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 09.02.07 Информационные системы и программирование;

Каленков А.В., руководитель 411 группы;

Пашанин А.С., руководитель 412 группы;

Аникина Л.И., руководитель 421 группы;

Бешенова И.М. руководитель 422 группы;

Кудашова И.А. руководитель 431 группы;

Каленкова Л.В., руководитель 432 группы;

Базанова А.Н., руководитель 441 группы;

Симонова Е.С., педагог-психолог.

Цель: содействие занятости выпускников, адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство посредством создания благоприятных условий

Задачи:

- взаимодействие с центрами занятости населения, органами власти, образовательными организациями и другими организациями;;
- с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей,
- системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT-компаний-агрегаторов (Яндекс.Работа, вакансии Работа в России, headhunter.ru, profi.ru, superjob.ru;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;
- консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству;
- психологическая поддержка выпускников;
- организация временной занятости;
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.).

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат	Охват
<b>1. Организационно-аналитическая деятельность</b>					
1.	Рассмотрение и утверждение плана работы ССТВ	Сентябрь	Директор	Утверждение плана работы ССТВ	
2.	Мониторинг и анализ трудоустройства выпускников 2024 г	Сентябрь, декабрь	Зам. директора по УПР, рабочая группа ССТВ, руководители групп	Мониторинг занятости выпускников	147
3.	Составление отчета занятости выпускников в МОН и МП Нижегородской области	Сентябрь-декабрь-июнь	Зам. директора по УПР	Мониторинг занятости выпускников	
4.	Обеспечение обратной связи с выпускниками 2024 года. Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.	В течение учебного года	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководители групп	Снижение количества нетрудоустроенных выпускников	147
5.	Проведение мониторинга рынка труда Формирование банка данных о потребностях образовательных учреждений области в педагогических кадрах и специалистах сферы ИТ	В течение учебного года	Зам. директора по УПР, заведующие отделениями, руководители групп	100 % трудоустройство выпускников	
6.	Мониторинг возможного трудоустройства и дальнейшего обучения выпускников 2025 г. Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства.	В течение учебного года	Руководители групп	Достижение 70% поступления в ВУЗ(заочная форма обучен)	140
7.	Организация сотрудничества с управлениями образования, государственной службой занятости населения, оказывающими содействие в трудоустройстве выпускников колледжа	В течение учебного года	Зам. директора по УПР, заведующие отделениями, руководители групп	Занятость выпускников	
8.	Организация мини-ярмарки вакантных мест с приглашением представителей отделов образования районов	Февраль-март	Зам. директора по УПР,	Снижение количества нетрудоустро	140

	Нижегородской области, ГУ ЦЗН Лукояновского района.		заведующие отделениями, руководители групп	енных выпускников	
9.	Организация встреч студентов колледжа с представителями образовательных и других учреждений по вопросам дальнейшего трудоустройства.	В течение учебного года	Зам. директора по УПР, заведующие отделениями, руководители групп	Снижение количества нетрудоустроенных выпускников	539
10.	Проведение встреч выпускников колледжа с представителями ВУЗ.	ноябрь, февраль	Зам. директора по УПР, заведующие отделениями, руководители групп	Достижение 70% поступление в ВУЗ(заочная форма обучен)	140
11.	Проведение тематических классных часов «Профессия-педагог», встречи с учителями ОУ города и района, успешными выпускниками	В течение года	руководители групп	Снижение количества нетрудоустроенных выпускников	539
12.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	в течение учебного года	Педагог-психолог	Адаптация выпускников на рынке труда	539
13.	Проведение групповых и индивидуальных консультаций по психологической адаптации будущих выпускников	в течение учебного года	Педагог-психолог	Адаптация выпускников на рынке труда	539
14.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений(уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а так же вариантов занятости с учетом ситуации на рынке труда)	в течение учебного года	Педагог-психолог, руководители групп	Снижение количества нетрудоустроенных выпускников	
15.	Повышение квалификации преподавателей, педагога-психолога, иных сотрудников, занимающихся содействием трудоустройства выпускников	В течение года	Методист	Оказание методической помощи выпускникам	
16.	Внедрение механизма целевого	В течение года	Зам.	Не менее	

	обучения		директора по УПР, зав. специальностью	10% заключили договор о целевом обучении	
<b>2. Информационная деятельность</b>					
1.	Размещение информации по вопросам трудоустройства и актуальных вакансий на сайте и информационном стенде колледжа	В течение учебного года	Зам. директора по УПР Администратор сайта	Снижение количества нетрудоустроенных выпускников	539
2.	Разработка методических материалов по карьерному проектированию и содействию трудоустройству выпускников	В течение учебного года	Рабочая группа ССТВ	Оказание методической помощи выпускникам	
3.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	В течение учебного года	Руководители групп	Снижение количества нетрудоустроенных выпускников	
4.	Оказание содействия выпускникам в подготовке и размещении резюме	В течение учебного года	Руководители групп	Снижение количества нетрудоустроенных выпускников, поиск работы	140
<b>3. Взаимодействие с работодателями</b>					
1.	Заключение договоров с образовательными учреждениями, организациями области о подготовке и трудоустройстве специалистов, организации производственной практики	в течение учебного года	Директор	Закрепление выпускника в организации	
2.	Организация всех видов практики в организациях, учреждениях области.	в течение учебного года	Зам. директора по УПР	Погружение в профессию	400
3.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (конкурсы профессионального мастерства)	Март- июнь	Зам. директора по УПР, кабинет педагогики и психологии	Привлечение большего количества работодателей	
4.	Анализ трудоустройства выпускников, сбор подтверждающих документов о трудоустройстве.	август-декабрь	Зам. директора по УПР, зав. отделениями,	Мониторинг трудоустройства	

			руководители групп		
5.	Развитие целевой модели наставничества «Студент-работодатель»	В течение учебного года	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководители групп	Закрепление выпускника в организации	
<b>3.Взаимодействие с органами исполнительной власти, ГУ ЦЗН , образовательными организациями и др.</b>					
1.	Участие в городских мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников: -Ярмарки вакансий -Ярмарки учебных мест	В течение учебного года	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководители групп	Снижение количества нетрудоустроенных выпускников	539
2.	Участие специалистов ГУ ЦЗН в коллективных формах работы колледжа со студентами (классные информационные часы, встречи с представителями организаций, обучающие семинары, круглые столы, тренинги и др.)	В течение учебного года	Зам. директора по УПР Зав. отделениями, руководители групп	Снижение количества нетрудоустроенных выпускников	539
3.	Мониторинг рынка труда Лукояновского района	В течение учебного года	Зам. директора по УПР	Оказание содействия в трудоустройстве	
4.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	В течение года	Зав. отделениями	Снижение количества нетрудоустроенных выпускников	140